



シルバー松阪

〒515-0814 松阪市久保田町 161 番地 TEL 0598-26-0523 FAX 0598-26-0917



議長

議事次第により、令和4年度事業報告、収支決算報告、すべての議案が審議・採択され、いずれも原案どおり可決承認されました。

令和5年6月8日、農業屋コミュニティ文化センターにて令和5年度定時総会が開催されました。
出席者257名、委任状572名にて開催され、議長には鈴木秀二氏が選出され議事運営が行われました。

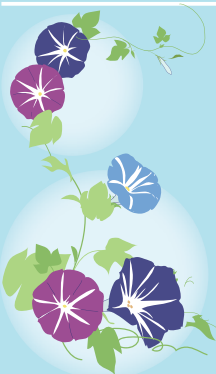
令和5年度定時総会開催



オープニングアトラクション
“青春プレイバック”ライブショー

もくじ

1. 副理事長・市長挨拶
2. 会員表彰者の声
3. 互助会「鈴の音会」総会
4. 安全表彰・サインに気づいて元気力アップ～シルバー健康講座～のお知らせ
5. スマホ教室・ビューティーアップ講座 開催
6. インボイス制度について
7. 会員さんの活躍 ほっこりいい話 配分金・給与支払日





代表理事・副理事長

吉岡 理

皆さんこんにちは

新型コロナウイルスとの共存も4年目を迎え、徐々に社会活動も緩和され令和5年度定時総会が開催出来ましたこと嬉しく思います。

令和4年度の事業概要は、会員数1,012名、事業実績5億7千万円、令和3年度比で3,600万円の増加となりました。中でも派遣事業は9,950万円となり過去最高を更新出来たことは偏に会員の皆さまのご協力の賜物と感謝申し上げます。また、昨年12月に開催された「みえ松阪マラソン」へのボランティアには89名の会員さんのご協力をいただき第1回という記念すべき大会に携われたことは私たちにとって一生忘れることのない貴重な経験になったのではないのでしょうか。

令和3年度・4年度はポストコロナを見据え「コロナを言い訳にするな」を合言葉に事業を推進し

て参りましたが、本年10月から施行されるインボイス制度（消費税適格請求書等保存方式）は、シルバー事業の存続そのものを揺るがす制度と言っても過言ではありません。定時総会以降、多数の会員の皆さまからご意見やご質問を頂戴しておりますので後段のペーシで改めて解説をさせていただきます。

私たちシルバー人材センターに対する社会からの評価は「魅力がない」です。高齢者の人口は増加しているのにシルバー人材センター会員は減少に歯止めがかからない状況です。幸にもこの松阪市シルバー人材センター会員は増加傾向であり喜ばしく思います。もう一度、シルバー人材センター発足の原点に立ち返り魅力のあるセンターづくりに関職員一丸となり邁進する所存です。

会員の皆さま方の変わらぬご支援をお願い申し上げます。



松阪市長

竹上 真人

会員の皆さまにおかれましては、公益社団法人松阪市シルバー人材センター第12回定時総会が盛大に開催されましたこと、心よりお祝い申し上げます。

また、松阪市シルバー人材センターにおかれましては、長年にわたり、地域に密着した就業機会を提供することで、高齢者の社会参加を促進し、生きがいの充実、健康の増進、地域社会の活性化に貢献していただいていることに加え、地域の社会参加活動にご支援いただいていること、心より敬意と感謝を申し上げます。

さて、私は、市長就任以来「誰のため、何のため」を常に問いかけながら、持続可能な松阪市をめざして、様々な挑戦をしてまいりました。その中でも、「子育て一番宣言！」は2期目も変わることもなく進めており、8月には松阪市シルバー人材センターのご協力を得て、小学校長期休業期間中に見

童の見守りを行うことができない家庭における児童の良質な居場所を提供するため「小学校長期休業子どもの居場所づくり事業」を実施いたします。

また、物価高騰の影響を受ける市民への家計支援を行うと共に、地域経済の活性化を図るため「生活支援！松阪みんなの商品券」を発行いたしますので、是非ご活用ください。

令和5年度はポストコロナ元年であります。このコロナ禍で停滞した地域社会の活性化を推進していくためには、会員の皆様が地域を支え、地域で果たす役割が重要であり、さらなるご活躍を期待しております。

松阪市としましても、「ここに住んで良かった」と実感していただけるようなまちづくりを皆さまと一緒に進めていきますので今後ともご支援・ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

結びに、公益社団法人松阪市シルバー人材センターの益々のご発展と、会員の皆さまのご健勝、ご多幸をお祈り申し上げます。お祝いの言葉とさせていただきます。



深世古 和子

60歳後半からシルバーにお世話になり、「光陰矢の如し」と申しますが、あっという間の楽しい10年でした。

振り返ると、蒲郡の竹島水族館、小豆島の「二十四の瞳」のロケ地など、互助会旅行にも参加させていただき、同じ職場の仲間とのバスの中でのおしゃべりが楽しいひとときでした。

シルバーでの友達も出来て、今までにない充実した時間を過ごさせていただきました。

昨年は、「みえ松阪マラソン」のボランティアに参加してもらい、早朝の5時半にベルファーム集合！は忘れない一コマです。

そろそろ引退の時期と思っていますが、健康を考えてもう少し頑張りたいと思います。



大西 均

定時総会において10年会員表彰していただきありがとうございました。第三の人生としてセンターのご紹介で、夜間のビル・駐車場の管理業務を紹介いただき、夜型の人間の私はすぐ引き受けました。

駐車場の機器トラブル等の対応など職員の方や先輩・同僚の方に助けられ、みなさんと仕事の工夫もしながら勤めて参りました。

6階建ての駐車場の点検作業の際に、エレベーターを使わず、健康のためにもと、階段を歩いて駐車場を点検するうちに、歩く楽しさをおぼえ、数年前から市内の散策を始めほぼ毎日、歩くようになり、お城、史跡めぐりなどを楽しんでいます。

これも10年前に仕事をいただいたおかげと感謝しています。

ここ数年、理事をさせていただき、センターについて学ぶなかで、新しいセンターを目指そうとする役員はじめ、事務局の方々を拝見し、今後に大いに期待しています。



10年を

振り返って



奥田 憲子

松阪市シルバー人材センターで子育て支援が存在することすら知らず飛び込みました。温かく教えていただきながら「ちびっこはうす」でお世話になり、早や10年です。

ばあばママと慕ってくれるお子さんの、笑顔・泣き声・知識をいただき、感謝でいっぱいです。

お子さんのお迎え時のお母さんに、「○○ちゃん、今日もたくさん遊んでもらいました」の報告に「ありがとう」と言ってタッチ交代する時、何よりの喜びをいただいています。

ちびっこはうすの仲間の皆さんに支えられながら、もう少し頑張りたい気持ちです。



今井 定美

私はシルバーに入る前は大工をしていました。自分の家を建てるのを最後の仕事と決め、思いのこもった家を建てることができました。その後、センターへ入会し就業させていただき、10年になります。

先輩たちに親切に教えていただき、今の自分があると思っています。これからも、お客さまに満足していただけるように仕事のことを心がけていきたいと思っています。

互助会

「鈴の音会」



第20回総会開催される

令和5年6月8日



会員互助会（鈴の音会）

会長 前川 高司

会員の皆さま暑い中お仕事ご苦労様です。特に屋外での作業は、まめに水分補給をし、休息を取るよう、心がけてください。

互助会親睦会行事も自粛が続いていましたが、昨年は市内史跡巡りウォーキングを実施しました。

本年は互助会設立20周年です。記念行事として、10月16日（月）に映画「お終活」上映とくじ引き大会を開催します。

映画の内容は、人生100年時代の過（こ）し方、いくつになっても人生を楽しむ為のヒントが見つかる、そんな作品です。くじ引きは、1等が豪華お食事券、20周年にちなんで、20等は、特別商品となり、他にも多くの賞品を予定しています。会員の皆さま多くのご参加をお待ちしています。

今後も会員相互の親睦の向上を図り、役員



一同努力して参ります。ご理解とご協力をお願い致します。最後に致しますが、暑さ厳しい中、又コロナウイルス第9派が心配される中、会員の皆さまとご家族さまの健康をお祈りいたします。



お知らせ

・ 傷病により2週間以上入院
加療の時は、その証明
ができるものを必要とし、
年度内1回を限度とし、見舞金を給付します。
・ 松阪市が推奨する生活習慣予防健康診断等を受診し、健診費用が千円を超えた場合は千円を年度内1回を限度とし、給付します。



決定!

令和4年度 安全就業団体表彰



公共除草班の前田班(7名)・田畑班(7名)・中西班(8名)の3団体が賠償事故・傷害事故ともに無事故で、7月20日の安全委員会に於いて令和4年度安全就業団体賞を受賞されました。
今回表彰された班の中で、中西班の活動内容を紹介させていただきます。除草班だけではなく安全就業に共通する取り組みであります。ご参考にしていただければ幸いです。

ここがすごい! 中西班 《中西 昭二班長》

このたびは、安全就業団体賞の受賞、誠にありがとうございます。

始業から帰宅まで会員さんの安全就業に心配りをされている中西班活動の「コマ」です。私としては、班というよりは「中西道場」として学ぶところばかりです。

- 一、自部署のみならず後工程の仕事にも配慮が行き届いている。
- 一、パッカー作業会員さんの仕事がかどる集積など。
- 一、ルールを守ること、事務局依頼事項を遵守されている。
- 一、始業時間は、8時30分を励行されている。
- 一、班長としての統率力・リーダーシップを発揮されている。
- 一、不安全行動を見かけたならその場で全員集合・即指導。
- 一、新人会員は、班長自ら作業の手ほどきを指南。一定の作業スキル達成を見極め班全体へ合流させるなど。

これからも安全就業第一でご活躍されることを願っております。

三井隆行 記

サインに気づいて元気カアップ ～ シルバー健康講座 ～



このごろ、
疲れやすくなった。
歩くのが遅くなった。

こんなサインに
気づいていませんか!

少しの段差でも
転びやすくなった。



- 日時** 10月26日(木)・12月7日(木)・2月22日(木)
時間：午後1時30分～3時まで
 - 内容** 講義と実技
(体幹チェック・脚筋力チェックなど)
 - 会場** 松阪市シルバー人材センター
2階会議室(和室)
 - 講師** 平岡 令孝氏
(平岡健康開発研究所所長)
- 開催規模** 各回：15名



参加申し込み：別途ご案内をさせていただきます。

スマホ教室

2月9日、センター2階会議室にて、もっとと楽しみたい♪シルバースマホ教室を開催しました。

3部制にして、各10人、少人数制で開催し、参加された会員さんは、日ごろ聞きたかったことをメモにして持参、詳しく聞いておられました。

活動の様子はセンターホームページからご覧ください。



このQRコードを
スマホで映してください。



もっと
楽しみたい!

ビューティーアップ講座

6月29日、橋西公民館にて、講師にブライダルマネージャーの板羽穂純さんをお招きし、ビューティーアップ講座を開催しました。

会員さんのお友達もご参加いただき22名で、ポイントメイクや朝の簡単スタイリング・スカーフの使い方など、すぐに使えるポイントを教えていただき、実りある楽しい時間を過ごしました。

笑いあいの楽しい
女子会でした!



メイクアップで
新しい発見が
ありました!



良かったです。
刺激になりました。



みなさんと一緒に
楽しい時間を
過ごしませんか♪



今後、このような講座を開催していきます。皆さんふるってご参加ください。開催のお知らせは、ショートメッセージとホームページで行います。

令和5年10月施行 インボイス制度(適格請求書等保存方式)の影響と対応について



経過措置(激変緩和措置)として、施行後3年間は80%控除可能、その後の3年間は50%控除が可能、6年を経過すると控除は不可となり消費税(現在では10%)の新たな負担が発生します。

令和5年度定時総会において概要を説明しましたが、その後多くの会員さんからご質問やご意見を頂戴しました。
改めて、インボイス制度への対応について報告します。

現在、会員さん(請負・委任)とセンター事務局の間では、センターが受け取った消費税と会員さんにお支払いした消費税を仕入税額控除(相殺)出来る仕組みですが、インボイス制度が施行されると会員さんが免税事業者(インボイスが発行出来ない)である限り仕入税額控除が出来なくなり新たな税負担が発生します。

生じます。

この場合、単純に試算をしますと、松阪市シルバー人材センターで約4,000万円(年間)の消費税負担増となります。

当面の間(80%控除可能期間)は、センターの経営努力と特定費用準備資金(インボイス対策財政安定化積立)活用で対応することとし、会員さんへのご負担をお願いすることはありません。

経過措置の3年を終了すると、50%の消費税負担が発生し現在の税率(10%)であっても約2,000万円の負担増となります。

現在、全シ協および国レベルでは、フリーランス(特定受託事業者)に対する法整備も進められており状況を注視し、全シ協・三シ連の指導も仰ぎながら対応策を研究・検討していくこととします。

状況については、今後も会報誌等で発信をしてまいります。

全国誌「月間シルバー人材センター」に掲載されました！



当センターのホームページが、株式会社トリガーコーポレーションの目にとまり、全国シルバー人材センター事業協会発行の全国誌(7月号)に掲載されました。

株式会社トリガーコーポレーションは、全国のシルバー人材センターの為にスキルアップ講座などを連載しており、全国のセンターのホームページを研究する中で、松阪市のホームページがわかりやすいと、注目していただきました。

「人を感じ温かみのあるホームページ」を目指し、令和4年6月にリニューアルし、毎週ブログ更新もしています。皆さんぜひご覧ください。

会員さんの

素晴らしいセールス活動

今年度に入ってから、松阪市シルバー人材センターで『オリジナルエプロン』を製作し、自前のエプロンや私服で清掃のお仕事をしていただいている会員さんにお渡しをしていました。

そんなある日のこと、『エプロン』を着用して清掃作業中の会員さんが、その施設を利用していただお客様より「すごく丁寧な仕事をしている。シルバー人材センターに依頼をすれば良いの？」とおっしゃられたそうです。その後、センターへご来所いただき、新たなお仕事をいただきました。

清掃中の会員さんは、同じ仲間の会員さんから「お客様からお声がけをされたら、丁寧に対応すること、仕事のことならセンターへ尋ねていただくこと」を聞いていたそうです。

松阪市シルバー人材センターの会員さん



会員さん活躍!

ほっこりいい話



の自覚と丁寧な対応や仕事ぶりを改めて感じ、嬉しく思いました。また、助け合いながらお仕事をしていただいている会員さんの関係性にも喜びを感じました。

(杉坂 拓哉記)

絵手紙がつくった縁

絵手紙の会「楽描会」の代表 別所武子さん。

絵手紙友の会に入っておられ、全国のさまざまな方と絵手紙を通して交流を持たれています。

伊東市にお住いだった方が、高齢となり松阪の娘さんの近くに引っ越して来られたとのことで、連絡を取り合い、初めてお会いしランチをご一緒したそうです。

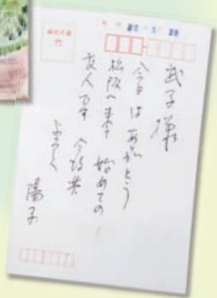
「絵手紙から感じるお人柄通り、実際会って、人生の先輩として生き方を学んだ、実りある楽しいひとときでした。」

と別所さん。

絵手紙の交流がらのご縁、ステキなお話です。



(吉澤和江記)



配分金振込日程

7月分	8月15日(火)
8月分	9月15日(金)
9月分	10月13日(金)
10月分	11月15日(水)
11月分	12月15日(金)

派遣給与振込日

毎月25日

(土・日・祝の場合は前日)



理事長辞任の報告

理事長 中瀬 敦氏から任期途中での辞任の申し出が提出され理事会にて受理を決定しました。

今後の松阪市シルバー人材センター事業代表者は、代表理事・副理事長である吉岡 理にて対応していくこととします。

会員の皆さまにはご理解を賜りますようお願い申し上げます。